

**PORIADOK
ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**



Starosta obce Banský Studenec, v súlade s ustanovením §13 odsek 4 písmeno d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) vydáva vnútorný predpis číslo ___/2020

PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE

ČASŤ PRVÁ VŠEOBECNÉ A ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Predmet úpravy

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Banský Studenec (ďalej aj „*poriadok odmeňovania*“) vychádza z organizačnej štruktúry Obecného úradu obce Banský Studenec (ďalej aj „*obecný úrad*“) a upravuje pravidlá, podmienky a spôsob odmeňovania zamestnancov obce Banský Studenec (ďalej aj „*zamestnanec*“, „*zamestnanec obce*“) v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov aj v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce Banský Studenec.
- (2) Obec ako zamestnávateľ postupuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (3) Obec ako zamestnávateľ postupuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pri odmeňovaní zamestnancov obce, ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce a ktorí sa nepovažujú za zamestnancov obce vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.
- (4) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa primerane vzťahuje na všetkých zamestnancov obce, ak vybrané ustanovenia neustanovujú inak.
- (5) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa nevzťahuje na:
 - a) odmeňovanie starostu obce; platové pomery a odmeňovanie starostu obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,¹
 - b) odmeňovanie hlavného kontrolóra obce; platové pomery a odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,²

¹ zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov



- c) odmeňovanie zástupcu starostu obce; zástupcovi starostu obce patrí mesačná odmena určená starostom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,³
- d) odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce; odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce je upravené ustanoveniami osobitného predpisu⁴ a ustanoveniami Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce,
- e) zamestnancov obce zamestnaných na dobu určitú v rámci programov a projektov na podporu zamestnanosti, ktorých odmeňovanie je v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁵
- f) zamestnancov obce zamestnaných v rámci dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,⁶ ktorých odmena je dohodnutá individuálne ako súčasť dohody, s výnimkou ustanovení Článku 19 Výplata platu, ktorý sa na uvedené subjekty vzťahuje primerane.

Článok 2

Základná právna úprava odmeňovania zamestnancov obce

Platové pomery, zásady a podmienky odmeňovania zamestnancov obce upravené v Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú v súlade so základnou právnou úpravou, najmä:

- a) zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o výkone práce vo verejnom záujme*“),
- b) zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme*“),
- c) zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákoník práce*“),
- d) zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o minimálnej mzde*“),
- e) zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „*zákon o ochrane osobných údajov*“),
- f) nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*nariadenie o katalógoch pracovných činností*“),
- g) nariadenia vlády SR, ktorými sa aktuálne ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- h) aktuálna kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní práce vo verejnom záujme.

² §18c zákona o obecnom zriadení

³ §25 odsek 7 zákona o obecnom zriadení

⁴ §25 odsek 8 zákona o obecnom zriadení

⁵ §118 a nasledujúce Zákonníka práce

⁶ §223 a nasledujúce Zákonníka práce



Článok 3

Zdroje odmeňovania zamestnancov obce

Objem finančných prostriedkov určených na odmeňovanie zamestnancov obce na kalendárny rok schvaľuje obecné zastupiteľstvo obce v rozpočte obce.

Článok 4

Vymedzenie pojmov

- (1) Zamestnancom obce je fyzická osoba vymedzená ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce:
 - a) fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi pri výkone práce vo verejnom záujme,⁷
 - b) fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi, vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce a ktorá sa nepovažuje za zamestnanca, ktorý vykonáva práce vo verejnom záujme⁸ v pracovnej pozícii vodič – údržbár.
- (2) Obec nemá vytvorené samostatné pracovné miesta vedúcich zamestnancov obce.
- (3) Obsahový význam pojmov „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce starosta obce. Používanie označenia „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ a „starosta obce“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce obsahovo rovnocenné.

ČASŤ DRUHÁ

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Článok 5

Základné princípy postupu odmeňovania zamestnancov obce

- (1) Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov⁹ a vnútorných predpisov obce,¹⁰ najmä:
 - a) určí organizačnú štruktúru obecného úradu obce v ustanoveniach Organizačného poriadku obecného úradu obce,

⁷ §2 odsek 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

⁸ §1 odsek 5 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

⁹ najmä uvedených v Článku 2 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

¹⁰ najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce, tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce



- b) pre jednotlivé pracovné pozície v rámci organizačnej štruktúry v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov určí:
1. pracovnú náplň,
 2. kvalifikačné predpoklady vzdelania,¹¹
 3. kvalifikačné požiadavky,¹²
- c) určí podrobnosti pre kvalifikačné predpoklady a kvalifikačné požiadavky v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce,
- d) určí (orientačné) zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried¹³ v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce,
- e) individuálne určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu¹⁴ a individuálne zaradí zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov.
- (2) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried v súlade s ich pracovnou náplňou, kvalifikačnými predpokladmi, kvalifikačnými požiadavkami aj v súlade s organizačnou štruktúrou Organizačného poriadku obecného úradu obce tvorí Prílohu 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce je orientačné. Starosta obce môže pri individuálnom zaradovaní zamestnancov obce do platových tried prihliadať aj na ďalšie okolnosti a skutočnosti, v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.¹⁵

Článok 6

Platové triedy

- (1) Starosta obce pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu¹⁶ a zaradí zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.¹⁷ Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy musí byť v súlade s:¹⁸
- a) charakteristikou platovej triedy,¹⁹
 - b) katalógom.²⁰
- (2) Pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy starosta obce neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného

¹¹ §2 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹² §2 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹³ Prílohy 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁴ §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁵ najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁶ najmä §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁷ §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁸ §5 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁹ Prílohy č. 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §3 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁰ nariadenie o katalógoch pracovných činností



predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu alebo v ustanoveniach osobitného predpisu²¹ ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.²²

Článok 7

Platové stupne

- (1) Starosta obce pri zaradovaní zamestnanca obce do platového stupňa postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²³ a zaradí zamestnanca obce do jedného zo 14 platových stupňov²⁴ podľa dĺžky započítanej praxe.
- (2) Dĺžku započítanej praxe preukáže zamestnanec obce potvrdeniami o zamestnaní.

Článok 8

Plat zamestnanca obce pri výkone práce vo verejnom záujme

- (1) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi obce za prácu.²⁵
- (2) Zamestnancovi obce patrí v súlade s jeho pracovnou pozíciou a v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²⁶ za vykonanú prácu plat, ktorým je:
 - a) tarifný plat,
 - b) osobný príplatok,
 - c) plat za prácu nadčas,
 - d) odmena.

Článok 9

Tarifný plat

- (1) Zamestnancovi obce patrí tarifný plat²⁷ v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň podľa základnej stupnice platových taríf.²⁸
- (2) Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %.²⁹ Okruh týchto zamestnancov obce upravujú ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce.

²¹ zákon o pedagogických zamestnancoch

²² §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²³ najmä §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁴ §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁵ §4 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁶ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁷ §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁸ Príloha 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁹ §7 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 10 **Funkčný plat**

- (1) Funkčný plat³⁰ je súčet tarifného platu,³¹ zvýšenia tarifného platu³² a príplatkov,³³ v podmienkach obce ako zamestnávateľa najmä osobný príplatok.
- (2) Starosta obce môže zamestnancovi obce priznať namiesto funkčného platu osobný plat.³⁴
- (3) Starosta obce určí zamestnancovi obce výšku a zloženie funkčného platu, alebo osobný plat dekrétom pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce, alebo pri úprave funkčného platu.
- (4) Oznámenie o výške a zložení funkčného platu (ďalej aj „*platový dekrét*“) obsahuje najmä:
 - a) identifikáciu ustanovenia osobitného predpisu, v súlade s ktorým zamestnávateľ určuje plat, v nadväznosti na zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy,
 - b) započítanú prax ku dňu účinnosti platového dekrétu,
 - c) základnú platovú tarifu,³⁵
 - d) zložky platu, ktoré bude obec ako zamestnávateľ zamestnancovi obce vyplácať,
 - e) dátum účinnosti platového dekrétu a dátum zastavenia vyplácania doteraz stanoveného funkčného platu.

Článok 11 **Osobný príplatok**

- (1) Zamestnancovi obce za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta obce priznať v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme osobný príplatok.³⁶
- (2) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť, alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.³⁷
- (3) Osobný príplatok a jeho výšku priznáva, zvyšuje, znižuje a odoberá starosta obce na základe vlastného uváženia. Návrh na zníženie, alebo odobratie osobného príplatku starosta obce v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov³⁸ vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov.

³⁰ §4 odsek 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³¹ §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³² §7 odseky 6 - 9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³³ §4 odsek 1 písmená c) – j), l), u), v), x) zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁴ §7a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁵ Podľa Prílohy 3, alebo Prílohy 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁶ §10 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁷ §10 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁸ §10 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §12 odsek 2 Zákonníka práce



Článok 12

Plat za prácu nadčas

Zamestnancovi obce patrí plat za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,³⁹ ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce.

Článok 13

Odmeny

- (1) Obec môže poskytovať zamestnancovi obce odmenu⁴⁰ najmä za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu, ak je zamestnanec zamestnancom obce minimálne 5 rokov,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach,
 - e) prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.
- (2) O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce na základe vlastného uváženia.
- (3) Odmeny sa vyplácajú štvrt'ročne, polročne, alebo ročne. Odmeny za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov sa vyplácajú v mesiaci december.

ČASŤ TRETIA

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE

KTORÍ SA NEPOVAŽUJÚ ZA ZAMESTNANCOV OBCE VYKONÁVAJÚCICH

PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Článok 14

Základné princípy postupu odmeňovania zamestnancov obce

Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce, ktorí sa nepovažujú za zamestnancov obce vykonávajúcich práce vo verejnom záujme postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov⁴¹ a vnútorných predpisov obce,⁴² najmä:

- a) určí organizačnú štruktúru obecného úradu obce v ustanoveniach Organizačného poriadku obecného úradu obce,

³⁹ §19 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁰ §20 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴¹ najmä uvedených v Článku 2 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

⁴² najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce, tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce



- b) pre jednotlivé pracovné pozície zamestnancov obce nevykonávajúcich práce vo verejnom záujme v rámci organizačnej štruktúry v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov určí:
1. pracovnú náplň,
 2. požiadavky na dosiahnuté vzdelanie,
 3. ďalšie osobitné požiadavky,
- c) v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁴³ v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce priradí pre jednotlivé pracovné pozície stupeň náročnosti⁴⁴ podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

Článok 15

Mzda zamestnanca obce

- (1) Mzda je peňažné plnenie poskytované obcou ako zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.⁴⁵
- (2) Za mzdu je treba v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁴⁶ považovať aj:
 - a) plnenie poskytované zamestnancovi obce za prácu pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, ak sa neposkytuje zo sociálneho fondu,
 - b) peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov.
- (3) Starosta obce dohodne so zamestnancom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁴⁷ v pracovnej zmluve mzdové podmienky, najmä:⁴⁸
 - a) sumu základnej zložky mzdy,
 - b) ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky pre ich poskytovanie.
- (4) Starosta obce dohodne so zamestnancom obce mzdové podmienky a sumu základnej zložky mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce.⁴⁹
- (5) Za mzdu sa v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁵⁰ nepovažuje:
 - a) náhrada mzdy,
 - b) odstupné,
 - c) odchodné,
 - d) príspevky a náhrady v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁵¹

⁴³ §120 odsek 3 Zákonníka práce

⁴⁴ Príloha č. 1 Zákonníka práce

⁴⁵ §118 Zákonníka práce

⁴⁶ §118 odseky 3, 4 Zákonníka práce

⁴⁷ najmä §118 a nasledujúce Zákonníka práce, §1 odsek 3 písmeno b) posledná veta zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁸ §119 odsek 3 Zákonníka práce

⁴⁹ §120 Zákonníka práce

⁵⁰ §118 odsek 2 Zákonníka práce

⁵¹ §118 odsek 2 Zákonníka práce



- (6) Do mzdy sa v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁵² nezahŕňa:
- a) mzda za prácu nadčas,
 - b) mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok,
 - c) mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu,
 - d) mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu,
 - e) mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,
 - f) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.

Článok 16

Mzda za prácu nadčas

Zamestnancovi obce patrí mzda za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁵³ ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce.

Článok 17

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

Zamestnancovi obce patrí mzda a náhrada mzdy za sviatok v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁵⁴ ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna.

Článok 18

Mzdové zvýhodnenia

Zamestnancovi obce patria mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu, za prácu v nedeľu, za nočnú prácu a za sťažený výkon práce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁵⁵

ČASŤ ŠTVRTÁ

SPOLOČNÉ USTANOVENIA

Článok 19

Výplata platu a mzdy

- (1) Plat, alebo mzda sú zamestnancovi obce vyplácané v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁵⁶

⁵² §120 odsek 2 Zákonníka práce

⁵³ §121 Zákonníka práce

⁵⁴ §122 Zákonníka práce

⁵⁵ §112a, §112b, §123, §124 Zákonníka práce

⁵⁶ §130 a nasledujúce Zákonníka práce



- (2) Plat, alebo mzda sú zamestnancovi obce vyplácané bezhotovostne na jeho účet v peňažnom ústave. Výplata platu, mzdy a odmeny môže byť výnimočne vyplatená v hotovosti z pokladne obce s písomným súhlasom starostu obce.
- (3) Plat, alebo mzda sú zamestnancovi obce vyplácané vo výplatnom termíne obce určenom v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce, alebo v termíne individuálne dohodnutom v pracovnej zmluve. Deň výplaty platu, alebo mzdy je deň, kedy je plat, alebo mzda pripísaný, pripísaná zamestnancovi obce na jeho účet v peňažnom ústave.
- (4) Ak výplatný termín prípadne na deň pracovného pokoja, alebo voľna, plat, alebo mzda sú zamestnancovi obce zasielané bezhotovostne tak, aby boli na jeho účet v peňažnom ústave pripísaný v posledný pracovný deň, ktorý predchádza týmto dňom.
- (5) Obec zabezpečí ochranu údajov o plate, mzde, o náležitostiach s nimi súvisiacimi a iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁵⁷

Článok 20 **Odstupné a odchodné**

- (1) Pri skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi obce odstupné v súlade s podmienkami ustanovení osobitného predpisu.⁵⁸
- (2) Pri skončení pracovného pomeru za podmienok ustanovených ustanoveniami osobitného predpisu⁵⁹ patrí zamestnancovi obce odchodné.

Článok 21

- (1) Starosta obce ako štatutárny orgán zamestnávateľa oboznámi všetkých zamestnancov obce s týmto Poriadkom odmeňovania zamestnancov obce najneskôr v deň jeho účinnosti, u nových zamestnancov najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (2) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so všetkými zmenami Poriadku odmeňovania zamestnancov obce a vedie o tom písomnú evidenciu.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.
- (4) Pokiaľ nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce podrobnejšie upravené niektoré inštitúty, alebo vzťahy súvisiace s odmeňovaním, zodpovedné subjekty postupujú v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov.

⁵⁷ zákon o ochrane osobných údajov

⁵⁸ §76 Zákonníka práce v nadväznosti na §13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁹ §76a Zákonníka práce v nadväznosti na §13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



ČASŤ PIATA **PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Článok 22 **Prechodné ustanovenia**

- (1) Zaradenie zamestnancov obce do platových tried a platových stupňov starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁰ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (2) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶¹ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁶² aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce ostávajú nezmenené a v platnosti.
- (4) Pracovné pozície a stupeň náročnosti starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶³ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (5) Mzdové podmienky, vrátane zložiek mzdy starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁴ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (6) Mzdové podmienky, vrátane zložiek mzdy, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁵ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce ostávajú nezmenené a v platnosti.

Článok 23 **Záverečné ustanovenia**

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je základnou personálnou normou, ktorá upravuje pravidlá, podmienky a spôsob odmeňovania zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov aj v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce a je záväzný pre všetkých zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami Článku 1 tohto Poriadku.

⁶⁰ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶¹ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶² zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶³ §120 a nasledujúce Zákonníka práce

⁶⁴ Zákonník práce

⁶⁵ Zákonník práce



Obec BANSKÝ STUDENEC
PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE

- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vydáva, mení a dopĺňa starosta obce.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Banský Studenec nadobúda účinnosť dňa 1. 7. 2020.

Pavol Santoris
starosta obce

Počet príloh: 1

ZOZNAM PRÍLOH

Číslo prílohy	NÁZOV PRÍLOHY	Počet strán
1.	Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried	1



**ZARADENIE PRACOVNÝCH POZÍCIÍ ZAMESTNANCOV OBCE
DO PLATOVÝCH TRIED**

PRACOVNÁ POZÍCIA	PLATOVÁ TRIEDA
administratívny referent	5
ekonóm	6
referent pre stavebný úrad	9
	STUPEŇ NÁROČNOSTI
vodič, údržbár	